

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

экспертного совета АНО ПОО «Уральский институт подготовки кадров «21-й век» об основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности  
**40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

Представленная на экспертизу основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования – программа подготовки специалистов среднего звена (далее – ОПОП ППССЗ) по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения разработана в соответствии с:

- требованиями федерального государственного образовательного стандарта по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (приказ Министерства образования и науки РФ от 12.05.2014 г. № 508);
- запросами работодателей;
- особенностями развития Свердловской области;
- запросами и требованиями рынка труда в Свердловской области и представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и форм аттестации.

Цель проведения экспертизы: установление соответствия ОПОП ППССЗ требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014г. № 508, зарегистрирован в Минюсте России 29 июля 2014 г. № 33324, а также требованиям к профессиональным компетенциям, предъявляемым к выпускникам на рынке труда.

В ходе экспертизы проведен анализ ОПОП ППССЗ в части планируемых результатов, содержания, структуры, условий реализации и оценочных средств на предмет соответствия Федеральному государственному образовательному стандарту по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014г. № 508, зарегистрирован в Минюсте России 29 июля 2014 г. № 33324.

На основании результатов проведенной экспертизы ОПОП ППССЗ сделаны следующие **выводы**:

1. Содержание ОПОП ППССЗ по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения:

- 1) направлено на формирование у студентов знаний, умений и навыков, позволяющих выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности, быть устойчивым на рынке труда и реализовать в дальнейшей профессиональной деятельности правовые нормы в социальной сфере; выполнять государственные полномочия по пенсионному обеспечению, государственных и муниципальных полномочий по социальной защите населения; обеспечивать в области развития личностных качеств, общих компетенций способствующих их творческой активности, общекультурному росту и социальной мобильности: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, самостоятельности, гражданственности, приверженности этическим ценностям, толерантности, настойчивости в достижении цели.
- 2) направлено на освоение следующих видов профессиональной деятельности по специальности в соответствии с ФГОС СПО и присваиваемой квалификации Юрист:
  - обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты;
  - организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- 3) направлено на формирование **общих компетенций** в соответствии с ФГОС СПО:
  - ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
  - ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
  - ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
  - ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
  - ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
  - ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
  - ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.
  - ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
  - ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.
  - ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.

- ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.
  - ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.
- 4) направлено на формирование **профессиональных компетенций**, соответствующим видам деятельности согласно ФГОС:

*ВД1. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты:*

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

*ВД.2 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации:*

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите

2. Реализация данной ОПОП ППССЗ обеспечит формирование компетенций выпускников в соответствии с присваиваемой квалификацией, с запросами и требованиями рынка труда Свердловской области.

3. Объем времени, отведенный на освоение программы и ее составляющих достаточен для получения заявленных в ней результатов.

4. Объем и содержание практического обучения (практических занятий, практик) достаточны для получения заявленных в ОПОП ППССЗ результатов.

5. Предусмотренное материально-техническое обеспечение (оборудование учебных кабинетов) позволяет обеспечить качественную подготовку выпускников образовательного учреждения.

6. Форма и содержание процедур контроля качества освоения основной профессиональной образовательной программы позволяют дать целостную оценку качества подготовки выпускников, их готовности к решению профессиональных задач.

7. Сотрудничество с работодателями позволяет модифицировать содержательную наполняемость вариативной части учебных циклов, выпускных квалификационных работ, приближая вопросы исследований к реальной профессиональной деятельности в современных инновационных условиях рынка труда, что повышает конкурентоспособность выпускников.

**Заключение:** представленная на экспертизу основная профессиональная образовательная программа – программа подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014г. № 508, а также современным требованиям к профессиональным компетенциям, предъявляемым к выпускникам на рынке труда.

**Председатель экспертного совета**

Начальник управления подбора и  
подготовки персонала,  
председатель ИАК по Управлению  
персоналом АО «ЕВРАЗ НТМК»



И.А. Алексеева